



PEMERINTAH KABUPATEN MAGELANG
SEKRETARIAT DAERAH

Jl. Soekarno - Hatta No. 59 Kota Mungkid Telp. (0293) 788181 Fax. (0293) 788122
Kode Pos 56511 Website: www.magelangkab.go.id

Kota Mungkid, 21 Oktober 2020

Nomor : 069.2/3274/01.08/2020
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Survei Internal Kapasitas
Organisasi

Kepada :
Yth. Kepala Perangkat Daerah
Se-Kabupaten Magelang
di
TEMPAT

Menindaklanjuti Surat Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor: B/292/RB.04/2020 tanggal 15 Oktober 2020 tentang Pemberitahuan Pelaksanaan Desk Evaluasi Reformasi Birokrasi tahun 2020, dalam evaluasi tersebut Kabupaten Magelang diwajibkan melakukan Survei Internal Kapasitas Organisasi secara daring.

Sehubungan hal tersebut kami mohon untuk mengisi pertanyaan Survei Internal Kapasitas Organisasi dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Mengakses link survei : tinyurl.com/surveijateng2020 dengan password : **177CVY**.
2. Sampel penelitian adalah ASN baik pejabat struktural maupun pelaksana.
3. Jumlah sampel Perangkat Daerah non Kecamatan 15 sampel dan Perangkat Daerah Kecamatan 10 Sampel, apabila jumlah pegawai tidak mencukupi jumlah sampel yang ditentukan maka seluruh karyawan diambil sebagai sampel.
4. Sampel diambil secara proporsional sesuai dengan jumlah pejabat struktural dan pelaksana yang ada di Perangkat Daerah.
5. Panduan pengisian survei sebagaimana terlampir.
6. Batas waktu pengisian survei pada tanggal 26 Oktober 2020, jam 23.59 WIB.

Apabila terdapat kesulitan dalam pelaksanaan survei dapat menghubungi Sub Bagian Kinerja dan Reformasi Birokrasi pada Bagian Organisasi, Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang telepon (0293) 788181 pesawat 117.

Demikian untuk menjadi perhatian

An. BUPATI MAGELANG
SEKRETARIS DAERAH



Drs. ADI WARYANTO
Pembina Utama Muda

NIP. 19660304 199203 1 007

Tembusan :
Bupati Magelang



SURVEI

KAPASITAS ORGANISASI

Kabupaten Magelang

Kementerian PANRB
Kedeputian RBKUnwas

Tentang Survei Kapasitas Organisasi



Dalam rangka peningkatan Integritas Aparatur dan Organisasi Kementerian/Lembaga/ pemerintah daerah, saat ini Kementerian PANRB melakukan survey internal kapasitas organisasi di Kementerian/Lembaga/Pemerintah Daerah.

Survei ini menilai kapasitas organisasi dengan melihat tingkat pemahaman pegawai atas jabatan dan kinerja yang diharapkan dari jabatan tersebut

CARA PENGISIAN SURVEI

An illustration featuring a woman on the left and a man on the right, both standing on a staircase of three blue steps. The woman is on the first step, holding a blue folder and a blue square object. The man is on the third step, holding a red ball. A light blue laptop is positioned on the first step. The background is decorated with several colorful balloons (purple, orange, green, and red) and a network of orange lines connecting them. The title 'CARA PENGISIAN SURVEI' is written in bold black letters on the left side of the image.

1. Mengakses link Survei
2. Memilih instansi
3. Mengisi password sesuai Instansi
4. Mengisi Identitas
5. Mengisi survei kapasitas organisasi
6. Kirimkan Survei



Mengakses Link Survei

Buka Internet Browser (Chrome/Mozilla/Opera) dan buka link berikut



[https:// tinyurl.com/surveijateng20](https://tinyurl.com/surveijateng20)

1



Memilih Instansi

Pilih instansi anda dan klik “Berikut”/”Next”

Nama Instansi *

Pilih

Berikutnya

Pilih

- Arsip Nasional Republik Indonesia
- Badan Intelijen Negara
- Badan Keamanan Laut
- Badan Kepegawaian Negara
- Badan Narkotika Nasional

2



Mengisi Password

Isi Password sesuai dengan instansi anda seagai berikut.

177CVY

3

Mengisi Identitas Diri

4



Nama

Nama lengkap tanpa gelar

Umur

Umur anda saat ini (angka saja)

Jenis Kelami

Laki-laki/Perempuan

Pendidikan

Pendidikan terakhir

Unit Kerja

OPD/Dirjen/Kedeputian/Satker

Jabatan

Jabatan anda saat ini

Lama Menjabat

Lama menjabat jabatan saat ini
(<1 tahun/1-3 tahun/3-5 tahun/>5 tahun)



Identitas
anda kami
rahasiakan

Mengisi survei kapasitas organisasi

5



Kinerja yang diharapkan

Sebutkan dan jelaskan kinerja yang diharapkan dari jabatan anda saat ini



Ukuran Keberhasilan

Sebutkan dan jelaskan indikator yang digunakan dalam mengukur kinerja yang diharapkan dari jabatan anda saat ini



Kontribusi Terhadap Kinerja Organisasi


Jelaskan keterkaitan capaian kinerja jabatan anda dengan pencapaian kinerja organisasi

6 Kirim Survei

Kontribusi Terhadap Kinerja *

Jelaskan keterkaitan capaian kinerja jabatan anda dengan pencapaian kinerja organisasi

[Kembali](#) [Kirim](#)



Survei Kapasitas Organisasi

Tanggapan Anda telah direkam.

[Kirim tanggapan lain](#)

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google. [Laporkan Penyalahgunaan](#) - [Persyaratan Layanan](#) - [Kebijakan Privasi](#)

Google Formulir

Tampilan saat survei telah terkirim

SURVEI INTERNAL KAPASITAS ORGANISASI - JAWA TENGAH

Link survei : tinyurl.com/surveijateng2020 dengan password : 177CVY

Identitas Responden

Nama

Nama lengkap tanpa gelar

Bambang Siswanto

Umur

Masukkan angka

49

Jenis Kelamin

Laki-Laki /Perempuan

Pendidikan

S3

S2

S1

Diploma

SMA atau sederajat

Lain-lain

Unit Kerja *

(Satker/OPD)

Sekretariat Daerah

Jabatan *

Jabatan saat ini dengan nomenklatur yang lengkap

Kasubag Kinerja dan Reformasi Birokrasi

Lama Menjabat *

Lama menjabat untuk jabatan saat ini

Kurang dari 1 Tahun

1-3 Tahun

3-5 Tahun

Lebih dari 5 Tahun

Kinerja yang Diharapkan *

Sebutkan dan jelaskan kinerja yang diharapkan dari jabatan anda saat ini

Melaksanakan fasilitasi, koordinasi dengan perangkat daerah dan menyusun dokumen dalam peningkatan akuntabilitas instansi pemerintah dan pelaksanaan Reformasi Birokrasi.

Ukuran Keberhasilan *

Sebutkan dan jelaskan indikator yang digunakan dalam mengukur kinerja yang diharapkan dari jabatan anda saat ini

Jumlah dokumen SAKIP disusun tepat waktu, Jumlah Road Map RB dan Renja RB yang tersusun, Jumlah SKPD menerapkan ZI. Indikator tersebut merupakan indikator keluaran yang menjadi target capaian kinerja pada subag Kinerja dan RB.

Kontribusi Terhadap Kinerja Organisasi *

Jelaskan keterkaitan capaian kinerja jabatan anda dengan pencapaian kinerja Organisasi

Koordinator dalam pelaksanaan AKIP dan RB Perangkat Daerah, termasuk pencapaian dan peningkatan nilai AKIP sebagai indikator Tujuan Setda, dan nilai RB sebagai salah satu Indikator tujuan Kepala Daerah .